

S.C. APAREGIO GORJ S.A.	
INTRARE Nr.	2741
IESIRE	
Ziua	23
Luna	03
Anul	2023

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE APAREGIO GORJ S.A.

RAPORT ANUAL

elaborat de Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de
Administrație pentru anul 2022

Cuprins:

1. Prezentarea generală	2
1.1 Scurtă prezentare a societății	2
1.2 Cadrul instituțional	2
2. Structura remunerației administratorilor, a Directorului General și a Contabilului Șef	6
3. Indicatori de performanță privind performanța realizată, a membrilor consiliului de administrație, a Directorului General și a Contabilului Șef.....	8
4. Bonusuri anuale	9
5. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză	10

Anexa 1 Indicatori de performanta pentru administratori neexecutivi

Anexa 2 Indicatori de performanta pentru administratori executivi

Anexa 3 Indicatori de performanta pentru Directorul General

Anexa 4 Indicatori de performanta pentru Contabilul Șef

1. Prezentarea generală

1.1 Scurtă prezentare a societății

În anul 2022 APAREGIO Gorj - S.A. a funcționat ca Operator licențiat în sfera serviciilor publice de alimentare cu apă și de canalizare, în baza Ordinului nr. 491/24.09.2021 emis de Autoritatea de Reglementare pentru Serviciile Comunitare de Utilități Publice care a modificat Ordinul ANRSC nr. 474/15.10.2018, cu modificările și completările ulterioare, emis pentru o perioadă de 5 ani (până la 22.10.2023), operând sub Licența 4438/15.10.2018, clasa 2.

Din punct de vedere al ariei geografice acoperite, activitatea S.C. APAREGIO GORJ - S.A. se desfășoară pe raza județului Gorj, cuprinzând următoarele sisteme: *alimentare cu apă, tratare apă, aducțiune, distribuție și înmagazinare apă potabilă și industrială, colectare, epurare și evacuare ape uzate.*

1.2 Cadrul instituțional

Prezentul raport anual a fost elaborat de către Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. APAREGIO Gorj - S.A, în conformitate cu reglementările art. 55 privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, din O.U.G. nr. 109/30.11.2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în cursul anului fiscal 2022.

Prezentul raport anual va fi prezentat Adunării Generale a Acționarilor și va fi pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 40 din O.U.G. nr. 109/30.11.2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform art. 55 (3) din OUG 109/2011, raportul anual cuprinde în principal informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;

- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor- interese pentru revocare fără justă cauză.

Raportul anual are la bază următoarele documente :

- Planul de Administrare al S.C. APAREGIO GORJ - S.A. aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociației de Dezvoltare Intercomunitară "ADIA" Gorj nr. 13/17.05.2022;
- Componenta de Management a Directorului General, membru executiv al CA, aprobată în ședința Consiliului de Administrație din 23.08.2022, prin Hotărârea nr. 33;
- Contractele de mandat ale membrilor neexecutivi și administratorului executiv ai Consiliului de Administrație încheiate în data de 11.04.2022 împreună cu actele adiționale;
- Contractul de mandat nr. 5397/30.06.2022 al Directorului General, membru executiv al Consiliului de Administrație, încheiat în urma procesului de selecție;
- Contractul de mandat nr. 5396/30.06.2022 al Contabilului Șef, încheiat în urma procesului de selecție.

În anul 2022 conducerea societății a fost asigurată de către Consiliul de Administrație numit de Adunarea Generală ordinară a Acționarilor în urma selecției desfășurate conform legii, Consiliu compus din următorii membri:

i) În perioada 01.01.2022 – 20.02. 2022:

Președinte CA	ANGHELOIU Radu-Adrian
Administrator executiv	PĂTRĂȘCOIU Traian

Administrator neexecutiv	RÎIOSU Simona Nicoleta
Administrator neexecutiv	TROTEA Tiberu
Administrator neexecutiv	LUMEZEANU Victor Marian
Administrator neexecutiv	CORCOAȚĂ Eugen
Administrator neexecutiv	NEGRESCU Mădălina-Adina

ii) În perioada 21.02.2022 – 10.04. 2022:

Începând cu data de 21.02.2022 mandatele administratorilor au expirat de drept, prin Hotărârea nr. 2 din 21.02.2022, Adunarea Generală ordinară a Acționarilor APAREGIO Gorj S.A. numind un nou Consiliu de Administrație provizoriu, având următoarea componență:

Președinte CA	CÎLNICEANU Dumitru Liviu
Administrator executiv	PĂTRĂȘCOIU Traian
Administrator neexecutiv	ARGINTARU Lucica
Administrator neexecutiv	CĂRUNTU Genu Alexandru
Administrator neexecutiv	RÎIOSU Simona Nicoleta
Administrator neexecutiv	ȘUIU Alin Ionuț
Administrator neexecutiv	UȘURELU Marius Cătălin

iii) Începând cu data de 11.04.2022, pe o perioadă de 4 ani

Prin Hotărârea nr. 6 din 11.04.2022, Adunarea Generală ordinară a Acționarilor APAREGIO Gorj S.A. a hotărât încetarea mandatelor administratorilor provizorii, numind în urma selecției desfășurate conform legii un nou Consiliu de Administrație pentru o perioadă de 4 ani, având următoarea componență:

Președinte CA	CÎLNICEANU Dumitru Liviu
Administrator executiv	PĂTRĂȘCOIU Traian
Administrator neexecutiv	ARGINTARU Lucica

Administrator neexecutiv CĂRUNTU Genu Alexandru

Administrator neexecutiv RÎIOSU Simona Nicoleta

Administrator neexecutiv ȘUIU Alin Ionuț

Administrator neexecutiv UȘURELU Marius Cătălin

Dintre membrii CA au fost aleși membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare, acesta având în anul 2022 următoarea componență:

i) În perioada 01.01.2022 – 20.02. 2022:

1. CORCOAȚĂ Eugen
2. TROTEA Tiberu
3. LUMEZEANU Marian Victor

i) În perioada 21.02.2022 – 10.04. 2022:

1. CĂRUNTU Genu Alexandru
2. ȘUIU Alin Ionuț
3. UȘURELU Marius Cătălin

ii) Începând cu data de 11.04.2022, pe o perioadă de 4 ani (numiți prin Hotărârea AGA APAREGIO GORJ S.A. nr. 6/11.04.2022):

1. CĂRUNTU Genu Alexandru
2. ȘUIU Alin Ionuț
3. UȘURELU Marius Cătălin

Tot prin Hotărârea AGA APAREGIO GORJ S.A. nr. 6/11.04.2022 Dl. CÎLNICEANU Dumitru Liviu a fost ales Președinte al Consiliului de Administrație pentru o perioadă de 4 ani.

Mandatele administratorilor neexecutivi au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 11.04.2022 și au fost modificate prin Actul adițional nr. 1 din 05.05.2022.

În cursul anului 2022, Consiliul de Administrație s-a întrunit lunar în cadrul ședințelor ordinare. Prezența administratorilor la ședințele lunare a fost de 100% .

În perioada ianuarie - decembrie 2022, Consiliul de Administrație al APAREGIO Gorj S.A. s-a întrunit în cadrul a 18 ședințe și a emis un număr de 50 de hotărâri.

Directorul General al APAREGIO GORJ S.A. a fost numit prin Hotărârea CA. nr. 18/30.06.2022, în urma procesului de selecție, cu respectarea principiilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă, în baza criteriilor de experiență în activitatea de conducere a întreprinderii publice.

Pe parcursul anului 2022, conducerea executivă a societății a fost asigurată de către Dl. PĂTRĂȘCOIU Traian - Director General, în temeiul a două contracte de mandat.

Pentru perioada 01.01.2022 – 05.07.2022, Directorul General – Dl. PĂTRĂȘCOIU Traian, și-a exercitat atribuțiile în baza contractului de mandat nr. 4992/03.07.2018, încheiat pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 03.07.2018.

În urma procedurii de selecție organizate de noul Consiliu de Administrație, Dl. PĂTRĂȘCOIU Traian a fost numit Director General în baza unui nou contract de mandat încheiat pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 05.07.2022.

Prin Hotărârea nr. 4/04.03.2022 a Consiliului de Administrație, operatorul a încredințat Contabilului Șef conducerea, organizarea și gestionarea activității economice și financiare, încheind în acest sens contractul de mandat nr. 2038/07.03.2022, pe o perioadă de 4 luni, cu Dna FAUR Adina.

În urma procedurii de selecție organizate de noul Consiliu de Administrație, prin Hotărârea CA nr. 20/30.06.2022 s-a decis numirea Dnei FAUR Adina în funcția de Contabil Șef al APAREGIO GORJ S.A. pentru o perioadă de 4 ani, în baza contractului de mandat nr. 5396/30.06.2022.

2. Structura remunerației administratorilor neexecutivi, Directorului General și a Contabilului Șef

Urmare a prevederilor Hotărârii AGA nr. 19/19.10.2018 s-a emis un act adițional la contractele de mandat prin care s-a stipulat că administratorii neexecutivi au dreptul la o indemnizație (remunerație) fixă lunară brută de 3.590 lei (art 37 alin 2 OUG 109/2011) pentru executarea mandatului încredințat, prevederi valabile pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație care și-au desfășurat activitatea până la data de 20.02.2022.

1. Pentru membrii Consiliului de Administrație provizoriu, pentru perioada 21.02.2022 – 10.04.2022, remunerația membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație – indemnizație fixă, a fost stabilită (în conformitate cu prevederile art. 37 din OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare), la un cuantum egal cu de două ori media pe ultimele 12 luni a caștigului mediu brut lunar pe ramură, pentru cea a administratorului executiv aplicându-se prevederile art. 38 din OUG 109/2011.
2. Urmare a prevederilor Hotărârii AGA nr. 6/11.04.2022 s-a stabilit indemnizația fixă a administratorilor neexecutivi numiți pentru o perioadă de 4 ani începând cu data de 11.04.2022, la o valoare de 6500 lei brut, indemnizația fixă a Președintelui CA fiind de 8000 lei brut.

Plata indemnizației (remunerației) s-a făcut la data organizării ședinței lunare a Consiliului de Administrație.

În structura indemnizației (remunerației) membrilor consiliului de administrație nu a existat o componentă variabilă de calcul.

Conform contractului de mandat nr. 4992/03.07.2018 și a actului adițional din 25.09.2018, Directorul General a avut dreptul la o indemnizație (remunerație) lunară brută pentru executarea mandatului încredințat formată dintr-o componentă fixă .

Comitetul de nominalizare și remunerare a decis în ședința Consiliului de Administrație din luna iulie 2018, ca urmare a dispozițiilor OUG nr. 51 din 29 mai 2013 pentru modificarea și completarea OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, ca unica formă de remunerare a administratorului executiv să fie cea prevăzută în Contractul de Mandat încheiat în calitate de Director General.

Indemnizația fixă stabilită era în cuantum brut de 19.000 lei, Directorul General având dreptul și la o componentă variabilă anuală în cuantum de trei indemnizații fixe brute, calculate la valoarea ultimei indemnizații lunare fixe brute a anului fiscal.

Prin Hotărârea nr. 2 din 25.02.2022 a Consiliului de Administrație, remunerația fixă a Directorului General a fost modificată, în conformitate cu prevederile art. 37 și 38 din OUG 109/2011, la 5 salarii medii brute lunar pe ramură, Cod CAEN 3600 – ”Captarea, tratarea și distribuția apei.”

Potrivit clauzelor din contractul de mandat nr. 5397/30.06.2022, indemnizația fixă lunară brută a Directorului General a fost stabilită la la 5 salarii medii brute lunar pe ramura de activitate, conform adresei emise de INS – Direcția de Statistică Gorj, la data de de 30.06.2022, fiind stabilită și o componentă variabilă constând într-o sumă totală de 6 indemnizații brute lunare.

Indemnizația fixă cuvenită Contabilului Șef pentru cele 4 luni aferente contractului de mandat nr. 2038/07.03.2022, încheiat cu Dna FAUR Adina, a fost stabilită la un cuantum de 4 salarii medii brute pe ramura de activitate, fără a fi stabilită o componentă variabilă.

Indemnizația fixă cuvenită Contabilului Șef, în baza contractului de mandat nr. 5396/30.06.2022 a fost stabilită la un cuantum de 4 salarii medii brute pe ramura de activitate, fiind prevăzută și o componentă variabilă constând într-o sumă brută totală de 6 indemnizații fixe brute lunare.

3. Criteriile de performanță privind performanța realizată a membrilor consiliului de administrație și a directorilor executivi

Obiectivele și criteriile de performanță ale Directorului General au fost stabilite și introduse în Contractul de Mandat, după aprobarea Componentei de Management a Planului de Administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță, de către Consiliul de Administrație, în termenul prevăzut de art. 30 din OUG 109/2011.

Indicatorii de performanță planificați ai membrilor neexecutivi CA, respectiv ai Directorului General (membru executiv CA), precum și cei ai Contabilului Șef pentru perioada de mandat 2022 - 2026 au fost aprobați astfel:

- Pentru administratorii neexecutivi și administratorul executiv, prin Hotărârea AGA APAREGIO GORJ S.A. nr. 9/05.05.2022;
- Pentru Directorul General prin Hotărârea CA nr. 19/30.06.2022;
- Pentru Contabilul Șef prin Hotărârea CA nr. 21/30.06.2022.

Indicatorii de performanță ai administratorilor neexecutivi sunt cei din anexa 1 la prezentul raport, cei ai administratorului executiv se regăsesc în anexa 2, cei ai Directorului General în anexa 3, respectiv cei ai Contabilului Șef în anexa 4.

În vederea executării mandatului, Directorul General a întocmit și prezentat Consiliului de Administrație, în termen de 90 de zile de la numire, Componenta de Management a Planului de Administrare cuprinzând strategia de conducere pentru atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță, corelat cu Planul de Administrare al S.C. APAREGIO GORJ - S.A. Componenta de Management a Planului de Administrare a fost aprobată prin hotărârea CA. nr. 32 din 23.08.2022.

Contractul de mandat al directorului are ca obiect organizarea, conducerea și gestionarea activităților societății, respectiv asigurarea managementului logistic și managementului operațional al producției pe baza unor obiective și criterii de performanță, stabilite și/sau revizuite anual.

4. Bonusuri anuale

În ceea ce privește structura indemnizației (remunerației) membrilor consiliului de administrație, drepturile bănești și celelalte avantaje primite în exercitarea mandatului sunt numai cele stabilite de AGA și vor fi suportate de către APAREGIO GORJ S.A., conform Capitolului VI. Remunerarea, art. 19, alin. 2 din contractele de mandat.

Directorul General și Contabilul Șef nu au beneficiat de nici o altă categorie de sporuri fixe sau variabile în afara indemnizațiilor (remunerațiilor) fixe și variabile prevăzute în contractele de mandat.

5. Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Mandatele administratorilor în exercițiu au fost încheiate pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 11.04.2022.

Contractul de mandat al Directorului General a fost încheiat pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 05.07.2022, până la data de 05.07.2026.

Contractul de mandat al Contabilului Șef a fost încheiat pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 05.07.2022, până la data de 05.07.2026.

Una din prevederile contractului de mandat se refera la neîndeplinirea si/sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor asumate de către oricare dintre părțile semnatare ale contractului de mandat atrage răspunderea părții aflate în culpa.

În anul 2022 administratorii au putut renunța la mandatul încredințat cu un preaviz prealabil de 30 de zile, în aceleași condiții putând renunța la mandat și Directorul General sau Contabilul Șef. Această prevedere este valabilă în continuare pentru întreaga perioadă acoperită de contractul de mandat.

În cazul încetării anticipate a contractelor de mandat ale administratorilor neexecutivi sau executivi fără culpa acestora, societatea ar fi fost obligată să plătească daune interese în cuantumul indemnizațiilor lunare stabilite până la expirarea termenului inițial al contractelor de mandat.

În cazul revocării Directorului General pentru alte motive decât încălcarea culpabilă de către acesta a obligațiilor contractuale, societatea ar fi trebuit să plătească o compensație egală cu valoarea numărului de indemnizații rămase până la expirarea de drept a contractului de mandat, dar nu mai puțin de 30 indemnizații fixe brute lunare.

În cazul revocării Contabilului Șef pentru alte motive decât încălcarea culpabilă de către acesta a obligațiilor contractuale, societatea ar fi trebuit să plătească o compensație egală cu valoarea numărului de indemnizații rămase până la expirarea de drept a contractului de mandat.

Prin Hotărârea A.G.A. nr. 6 din 11.04.2022, a fost aprobată numirea noului Consiliu de Administrație, începând cu data de 11.04.2022, dintre membrii acestuia fiind numiți noului Comitet de nominalizare și remunerare, în componența de mai jos.

Comitetul de nominalizare și remunerare:

Ec. CĂRUNTU Genu Alexandru

Av. ȘUIU Alin Ionuț

Ec. UȘURELU Marius Cătălin

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ
ai managementului operatorului pentru contractele de mandat ale ADMINISTRATORILOR NEEEXECUTIVI

Nr. crt.	DENUMIRE INDICATOR	Nivel planificat 2022	Ponderi %	Nivel realizat	Coefficient de ponderare %
----------	--------------------	-----------------------	-----------	----------------	----------------------------

1. INDICATORI FINANCIARI

1	Gradul de realizare a cheltuielilor prevăzute în BVC (G_c)	max. 100%	10	93,30	10
---	--	-----------	----	-------	----

2. INDICATORI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI

2	Productivitatea muncii anuală în expresie valorică (W_m)	min. 55000 lei	10	85728,32	15,59
---	--	----------------	----	----------	-------

3. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

3	Număr de angajați direct apă uzată pe lungime rețele de canalizare [nr./100 km.] (NSC)	maxim 40	15	28,83	20,81
---	--	----------	----	-------	-------

4. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND RESPONSABILITĂȚI SPECIFICE ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

4	Transparență privind publicarea pe pagina proprie de internet a obligațiilor de raportare. Elaborarea și prezentarea rapoartelor periodice privind execuția mandatului de către C.A., conform legislației, potrivit termenelor prevăzute de O.U.G. 109/2011	Monitorizare periodică	65	65	65
TOTAL			100		111,40

$G_c = C_{tr} / C_{tp} * 100$, C_{tr} = cheltuieli totale realizate, C_{tp} = cheltuieli totale planificate

$W_m = CA / N_s$, CA = cifra de afaceri, N_s = număr de salariați

$NSC = N_{sc} / LRC * 100$, N_{sc} = număr salariați canal, LRC = lungime totală rețele canalizare

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

al managementului operatorului pentru contractul de mandat a ADMINISTRATORULUI EXECUTIV

Nr. crt.	DENUMIRE INDICATOR	Nivel planificat 2022	Ponderi %	Nivel realizat	Coefficient de ponderare %
----------	--------------------	-----------------------	-----------	----------------	----------------------------

1. INDICATORI FINANCIARI

1	Gradul de realizare a veniturilor prevăzute în BVC (G_v)	min. 100%	40	95,22	38,09
---	--	-----------	----	-------	-------

2. INDICATORI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ OPERAȚIONALI

2	Durata medie de remediere a avariilor (D_{mra})	max. 3 zile	20	0.17	20
---	---	-------------	----	------	----

3. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ ORIENTAȚI CĂTRE SERVICII PUBLICE

3	Număr de angajați direct apă uzată pe lungime rețele de apă [nr./100 km] (NSA)	Maxim 35	20	20,09	34,84
---	--	----------	----	-------	-------

4. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PRIVIND RESPONSABILITĂȚI SPECIFICE ACTIVITĂȚII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

4	Dezvoltarea Sistemului de Control Intern Managerial	Standarde de sistem implementate – min. 12	20	16	26,67
TOTAL			100		119,60

$G_v = V_{tr} / V_{tp} * 100$, G_v = Gradul de realizare a veniturilor prevăzute în BVC, V_{tr} = venituri totale realizate, V_{tp} = venituri totale planificate
 $D_{mra} = D_{tra} / N_{ta}$, D_{tra} = durată totală remediere avarii, N_{ta} = număr total de avarii
 $NSA = N_{sa} / LRA * 100$, N_{sa} = număr salariați apă, LRA = lungime totală rețele apă

Indicatori de performanță pentru managementul APAREGIO GORI S.A. pentru anul 2022

Nr. crt.	Criterii de performanță	Simbol	UM	Nivel programat 2022	Pondere [%]	Nivel realizat 2022	Coefficient de ponderare %
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Cifra de afaceri	CA	[lei]	40.000.000 lei	25	46.636.204 lei	29,15
2	Perioada de recuperare a creanțelor din activitatea de exploatare	P _{re}	[zile]	Max. 140 zile	25	92,12 zile	37,99
3	Perioada de plată a datorilor privind activitatea de exploatare	P _{rd}	[zile]	Max. 60 zile	20	134,31 zile	8,93
4	Rata solvabilității patrimoniale	S _p	[%]	Min. 65%	15	100%	23,08
5	Productivitatea muncii	W _m	[lei/salariat/an]	Min. 55.000/an	15	85.728,32 lei	23,38
TOTAL					100		122,53

CA = Cifra de afaceri = 46.636.204 lei

C_r = creanțe restante = 11.770.249 lei

D_r = datorii restante = 17.161.354 lei

K_p = capital propriu = 39.678.177 lei

C = credite = 0 lei

N_s = număr mediu salariați = 544.

Relația de calcul

P_r = (C_r * nr. zile/CA) = 11.770.249*365/46.636.204 = 92,12 zile

P_{rd} = (D_r * nr. zile/CA) = 17.161.354*365/46.636.204 = 134,31 zile

S_p = K_p/K_p+C) = [39.678.177/39.678.177+0]*100 = 100%

W_m = CA/N_s = 46.636.204/544 = 85.728,32 lei/salariat/an

Indicatori de performanță pentru managementul APAREGIO GORJ S.A. pentru anul 2022

Nr. crt.	Criterii de performanță	Simbol	UM	Nivel programat 2022	Pondere [%]	Nivel realizat 2022	Coefficient de ponderare %
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Cifra de afaceri	CA	[lei]	40.000.000 lei	25	46.636.204 lei	29,15
2	Perioada de recuperare a creanțelor din activitatea de exploatare	P _{rc}	[zile]	Max. 140 zile	25	92,12 zile	37,99
3	Perioada de plată a datoriilor privind activitatea de exploatare	P _{rd}	[zile]	Max. 60 zile	20	134,31 zile	8,93
4	Rata solvabilității patrimoniale	S _p	[%]	Min. 65%	15	100%	23,08
5	Productivitatea muncii	W _m	[lei/salariat/an]	Min. 55.000/an	15	85.728,32 lei	23,38
TOTAL					100		122,53

CA = Cifra de afaceri = 46.636.204 lei

C_r = creanțe restante = 11.770.249 lei

D_r = datorii restante = 17.161.354 lei

K_p = capital propriu = 39.678.177 lei

C = credite = 0 lei

N_s = număr mediu salariați = 544.

Relația de calcul

$P_r = (C_r \cdot \text{nr. zile} / CA) = 11.770.249 \cdot 365 / 46.636.204 = 92,12 \text{ zile}$

$P_{rd} = (D_r \cdot \text{nr. zile} / CA) = 17.161.354 \cdot 365 / 46.636.204 = 134,31 \text{ zile}$

$S_p = K_p / (K_p + C) = [39.678.177 / (39.678.177 + 0)] \cdot 100 = 100\%$

$W_m = CA / N_s = 46.636.204 / 544 = 85.728,32 \text{ lei/salariat/an}$